



GESTÃO DE COMPORTAMENTOS ORGANIZACIONAIS ESTRATÉGICOS

1. ENQUADRAMENTO

Olhar a organização como UM todo para criar uma equipa para O todo, é o propósito desta ação de formação de Gestão de Comportamentos Organizacionais Estratégicos.

Aprender a gerir, criar e desenvolver Comportamentos Estratégicos adequados a cada uma das Funções ao nível Organizacional e adaptar o potencial as competências de cada profissional aos resultados da Organização, promovendo uma alta performance é o objectivo desta Ação de Formação promovida pelo STE.

Com técnicas e ferramentas próprias de desenvolvimento pessoal e de alta performance, esta Ação de Formação promove comportamentos estratégicos adequados à sua Função na Organização, tornando-o mais competitivo e ágil no seu dia a dia de trabalho.

2. CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

O Curso de “Gestão de Comportamentos Organizacionais Estratégicos” encontra-se dividido nas seções temáticas que a seguir se discriminam, sendo as mesmas lecionadas de forma sequencial e encadeada, dentro dos propósitos e objetivos que se definem nos pontos seguintes:

1. Apresentação da Acção e dos Participantes (1h30m);
2. A avaliação das atitudes e passos na construção fatorial da atitude pessoal face à Imagem da Organização (2h00m);
3. A formação / formatação das atitudes – ação refletida na equipa de trabalho (1h00m);
4. A reinterpretação dos processos comportamentais versus Liderança estratégica na transformação e Reengenharia dos Comportamentos Organizacionais(1h00m);
5. Exercícios de Alta Performance para a Gestão de Comportamentos Organizacionais Estratégicos (1h30m);



6. Codificação e organização de processos comportamentais, ao nível da Imagem Pessoal/Organizacional (2h00m);
7. Estrutura e processos de grupo, interações e factores de eficácia e eficiência das Equipas de Trabalho (2h00m);
8. Exercícios com mediadores de desenvolvimento de motivação intrínseca e extrínseca nas equipas de trabalho – Alta Performance (2h00m)
9. Encerramento e avaliação final (1h00m).

3. OBJECTIVOS GERAIS

O Curso de “Gestão de Comportamentos Organizacionais Estratégicos” tem o seguinte objetivo geral:

Capacitar e sensibilizar os formandos para uma avaliação das atitudes e definição de passos de Gestão Estratégica na construção fatorial da atitude pessoal face à Imagem da Organização, assim como deverão saber reinterpretar processos comportamentais na transformação de Comportamentos organizacionais de sucesso, de forma a atingir comportamentos estratégicos de Alta Performance na Organização.

4. OBJECTIVOS ESPECÍFICOS (competências a desenvolver)

No final do Curso de “Gestão de Comportamentos Organizacionais Estratégicos” os formandos deverão ser capazes de:

- Saber fazer uma avaliação das atitudes e passos na construção fatorial da atitude pessoal face à Imagem da Organização;
- Saber fazer uma reinterpretação dos processos comportamentais versus Liderança estratégica das Equipas de trabalho;
- Ter uma noção prática da estrutura e processos de grupo, interações e factores de eficácia/eficiência nas equipas de trabalho.

5. DESTINATÁRIOS

São destinatários do Curso de “Gestão de Comportamentos Organizacionais Estratégicos” os quadros da Administração Pública.



6. METODOLOGIAS DE FORMAÇÃO

O programa será todo ministrado na plataforma *online*, com recurso a programas interativos. O modelo de formação presencial é assim substituído por este formato, utilizando-se plataformas e programas informáticos que permitem a interação entre os formandos e o desenvolvimento de salas e grupos de trabalho mais reduzidos.

Existirá sempre uma breve introdução teórica aos temas. Na apresentação de cada tema e subtemas serão apresentados os objetivos específicos a atingir.

Serão criadas dinâmicas em grupo através da criação de salas virtuais de discussão. No final, serão revistos todos os conteúdos e aferidos os objetivos específicos alcançados.

7. RECURSOS DIDÁCTICOS (Equipamentos)

No desenvolvimento do Curso de “Gestão de Comportamentos Organizacionais Estratégicos” utilizar-se-á, via ligação em rede LAN e Acesso à Internet, a aplicação “Zoom” e outros recursos informáticos que viabilizarão o leccionamento das matérias e o desenvolvimento dos trabalhos em formato *online*.

8. RECURSOS (SUPORTES) PEDAGÓGICOS ESSENCIAIS

Será facultado o “Manual do Formando” em formato E-book e disponibilizados, em formato digital, os conteúdos e informação necessária ao desenvolvimento dos trabalhos práticos.

9. MODALIDADE E FORMA DE ORGANIZAÇÃO

O Curso de “Gestão de Comportamentos Organizacionais Estratégicos” enquadra-se na seguinte modalidade e forma de organização:

OFP - Outra formação profissional não englobada no catálogo nacional de qualificações.

Formação à Distância – Totalmente online.



10. METODOLOGIAS DE AVALIAÇÃO

A metodologia de avaliação do Curso de “Gestão de Comportamentos Organizacionais Estratégicos” baseia-se na realização de Testes de avaliação inicial e final (aprendizagem) e de questionários e Diagnósticos de avaliação da ação (qualidade da formação).

11. DURAÇÃO (carga horária) e HORÁRIO

O Curso de “Gestão de Comportamentos Organizacionais Estratégicos” desenvolver-se-á durante 14 horas (7 horas/dia, 2 dias), no horário compreendido entre 09H00 e as 12H30 e entre as 14h00 e as 17h30.

12. PRÉ-REQUISITOS

É pré-requisito da frequência do Curso de “Gestão de Comportamentos Organizacionais Estratégicos” ser associado do STE e ter as quotas em dia.

13. REFERÊNCIAS E DATAS

Ref.^a 201 Edição 1

05 e 06 de maio de 2025

14. FORMADOR

Olga Amorim

Desde 1992, Olga Amorim da Costa, tem respondido ao mercado, nas Áreas de Formação e Gestão de Recursos Humanos ao nível Comportamental, Liderança, Produtividade, Qualidade e Reengenharia de Processos Comportamentais e Organizacionais com Metodologias próprias e já com sucesso comprovado em várias Entidades Organizacionais quer ao nível Nacional.