



# **GESTÃO DE LIDERANÇA TRANSFORMACIONAL**

## **1. ENQUADRAMENTO**

Desenvolver novas formas de trabalhar e analisar os valores e imagem da organização são alguns dos primeiros passos implementar para uma mudança de mentalidades e de atitudes que promovem resultados imediatos, na produtividade das Organizações. Saber liderar equipas de sucesso é sem duvida alguma uma das mais valias que um Gestor poderá ter no seu curriculo profissional.

Trabalhar a competência da Liderança dos Lideres da Função Pública é uma necessidade emergente. Transformar e melhorar resultados tendo por base uma comunicação assertiva e orientada para os resultados, não esquecendo a Pessoa e o Profissional é o desafio de todos os Lideres da Função Publica de hoje!

Respondendo a esta realidade urgente o STE, promove a Ação de Formação Gestão de Liderança Transformacional, de forma a dotar os Lideres da Função Publica com competências de Gestão de Pessoas, baseadas em novas estratégias comportamentais que implicam a orientação dos colaboradores para mudanças comportamentais que visam uma melhoria de resultados reais nas Instituições Publicas.

## **2. CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS**

O Curso “Gestão de Liderança Transformacional” encontra-se dividido nas seções temáticas que a seguir se discriminam, sendo as mesmas lecionadas de forma sequencial e encadeada, dentro dos propósitos e objetivos que se definem nos pontos seguintes:

1. Apresentação da Acção e dos Participantes **(1h30m)**;
2. Liderança Transformacional – Conceito e atuação **(2h00m)**;
3. Identificação da estrutura e processos de grupo, interações e fatores de eficácia comportamental em Liderança Transformacional **(2h00m)**;



4. Processos de interação e as relações intergrupais versus produtividade individual **(1h30m)**;
5. Os indicadores de mudança comportamental assertiva para os objetivos da organização, como consequência de um capital humano forte e empenhado na dinâmica estratégica organizacional, motivado pela Liderança Transformacional **(2h30m)**;
6. A reinterpretação dos processos comportamentais versus Liderança transformacional, na transformação dos Líderes de Sucesso **(1h30m)**;
7. Diagnóstico e exercícios práticos / jogos pedagógicos de Liderança Transformacional – em grupo e individual **(2h00m)**;
8. Encerramento e avaliação final **(1h00m)**.

### **3. OBJECTIVOS GERAIS**

O Curso de “Gestão de Liderança Transformacional” tem o seguinte objetivo geral:

Capacitar os formandos para uma Gestão com base na Liderança Transformacional das equipas de trabalho, de forma a promover o empowerment pessoal dos elementos da equipa, fomentando resultados imediatos quer na atitude pessoal para a Função, quer na performance global da equipa de trabalho.

### **4. OBJECTIVOS ESPECÍFICOS (competências a desenvolver)**

No final do Curso “Gestão de Liderança Transformacional” os formandos deverão ser capazes de:

- Saber caracterizar o conceito de Liderança Transformacional;
- Saber identificar e interpretar a estrutura e processos de grupo, interações e fatores de eficácia em Liderança Transformacional;
- Perceber os processos de interação e as relações intergrupais versus produtividade individual em Liderança Transformacional em equipas de trabalho;
- Identificar os indicadores de mudança comportamental assertiva para os objetivos da organização, como consequência de um capital humano forte e empenhado na dinâmica estratégica organizacional, motivado pela Liderança Transformacional;



- Saber fazer uma reinterpretação dos processos comportamentais versus Liderança estratégica das Equipas de trabalho.

## **5. DESTINATÁRIOS**

São destinatários do Curso “Gestão de Liderança Transformacional” os quadros da Administração Pública.

## **6. METODOLOGIAS DE FORMAÇÃO**

O programa será todo ministrado na plataforma *online*, com recurso a programas interativos. O modelo de formação presencial é assim substituído por este formato, utilizando-se plataformas e programas informáticos que permitem a interação entre os formandos e o desenvolvimento de salas e grupos de trabalho mais reduzidos.

Existirá sempre uma breve introdução teórica aos temas. Na apresentação de cada tema e subtemas serão apresentados os objetivos específicos a atingir.

Serão criadas dinâmicas em grupo através da criação de salas virtuais de discussão. No final, serão revistos todos os conteúdos e aferidos os objetivos específicos alcançados.

## **7. RECURSOS DIDÁCTICOS (Equipamentos)**

No desenvolvimento do Curso “Gestão de Liderança Transformacional” utilizar-se-á, via ligação em rede LAN e Acesso à Internet, a aplicação “Zoom” e outros recursos informáticos que viabilizarão o leccionamento das matérias e o desenvolvimento dos trabalhos em formato *online*.

## **8. RECURSOS (SUPORTES) PEDAGÓGICOS ESSENCIAIS**

Será facultado o “Manual do Formando” em formato E-book e disponibilizados, em formato digital, os conteúdos e informação necessária ao desenvolvimento dos trabalhos práticos.



## **9. MODALIDADE E FORMA DE ORGANIZAÇÃO**

O Curso “Gestão de Liderança Transformacional” enquadra-se na seguinte modalidade e forma de organização:

**OFP** - Outra formação profissional não englobada no catálogo nacional de qualificações.

**Formação à Distância** – Totalmente online.

## **10. METODOLOGIAS DE AVALIAÇÃO**

A metodologia de avaliação do Curso de “Gestão de Liderança Transformacional” baseia-se na realização de Testes de avaliação inicial e final (aprendizagem) e de questionários e Diagnósticos de avaliação da ação (qualidade da formação).

## **11. DURAÇÃO (carga horária) e HORÁRIO**

O Curso “Gestão de Liderança Transformacional” desenvolver-se-á durante 14 horas (7 horas/dia, 2 dias), no horário compreendido entre 09H00 e as 12H30 e entre as 14h00 e as 17h30.

## **12. PRÉ-REQUISITOS**

É pré-requisito da frequência do Curso “Gestão de Liderança Transformacional” ser associado do STE e ter as quotas em dia.

## **13. FORMADORA**

Olga Amorim.

## **15. REFERÊNCIAS E DATAS**

Ref.<sup>a</sup> 201.2021.2

16 e 17 de dezembro de 2021