



GESTÃO DE LIDERANÇA TRANSFORMACIONAL

1. ENQUADRAMENTO

Desenvolver novas formas de trabalhar e analisar os valores e imagem da organização são alguns dos primeiros passos implementar para uma mudança de mentalidades e de atitudes que promovem resultados imediatos, na produtividade das Organizações. Saber liderar equipas de sucesso é sem duvida alguma uma das mais valias que um Gestor poderá ter no seu curricula profissional.

Trabalhar a competência da Liderança dos Lideres da Função Pública é uma necessidade emergente. Transformar e melhorar resultados tendo por base uma comunicação assertiva e orientada para os resultados, não esquecendo a Pessoa e o Profissional é o desafio de todos os Lideres da Função Publica de hoje!

Respondendo a esta realidade urgente o STE, promove a Ação de Formação Gestão de Liderança Transformacional, de forma a dotar os Lideres da Função Publica com competências de Gestão de Pessoas, baseadas em novas estratégias comportamentais que implicam a orientação dos colaboradores para mudanças comportamentais que visam uma melhoria de resultados reais nas Instituições Publicas.

2. CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

O Curso de “Gestão de Liderança Transformacional” encontra-se dividido nas seções temáticas que a seguir se discriminam, sendo as mesmas lecionadas de forma sequencial e encadeada, dentro dos propósitos e objetivos que se definem nos pontos seguintes:

1. Apresentação da Acção e dos Participantes (1h30m);
2. Liderança Transformacional – Conceito e atuação (2h00m);
3. Identificação da estrutura e processos de grupo, interações e fatores de eficácia comportamental em Liderança Transformacional (2h00m);

4. Processos de interação e as relações intergrupais versus produtividade individual (1h30m);
5. Os indicadores de mudança comportamental assertiva para os objetivos da organização, como consequência de um capital humano forte e empenhado na dinâmica estratégica organizacional, motivado pela Liderança Transformacional (2h30m);
6. A reinterpretção dos processos comportamentais versus Liderança transformacional, na transformação dos Líderes de Sucesso (1h30m);
7. Diagnóstico e exercícios práticos / jogos pedagógicos de Liderança Transformacional – em grupo e individual (2h00m);
8. Encerramento e avaliação final (1h00m).

3. OBJECTIVOS GERAIS

O Curso de “Gestão de Liderança Transformacional” tem o seguinte objetivo geral:

Capacitar os formandos para uma Gestão com base na Liderança Transformacional das equipas de trabalho, de forma a promover o empowerment pessoal dos elementos da equipa, fomentando resultados imediatos quer na atitude pessoal para a Função, quer na performance global da equipa de trabalho.

4. OBJECTIVOS ESPECÍFICOS (competências a desenvolver)

No final do Curso de “Gestão de Liderança Transformacional” os formandos deverão ser capazes de:

- Saber caracterizar o conceito de Liderança Transformacional;
- Saber identificar e interpretar a estrutura e processos de grupo, interações e fatores de eficácia em Liderança Transformacional;
- Perceber os processos de interação e as relações intergrupais versus produtividade individual em Liderança Transformacional em equipas de trabalho;
- Identificar os indicadores de mudança comportamental assertiva para os objetivos da organização, como consequência de um capital humano forte e empenhado na dinâmica estratégica organizacional, motivado pela Liderança Transformacional;



- Saber fazer uma reinterpretação dos processos comportamentais versus Liderança estratégica das Equipas de trabalho.

5. DESTINATÁRIOS

São destinatários do Curso de “Gestão de Liderança Transformacional” os quadros da Administração Pública.

6. METODOLOGIAS DE FORMAÇÃO

O programa será todo ministrado na plataforma *online*, com recurso a programas interativos. O modelo de formação presencial é assim substituído por este formato, utilizando-se plataformas e programas informáticos que permitem a interação entre os formandos e o desenvolvimento de salas e grupos de trabalho mais reduzidos.

Existirá sempre uma breve introdução teórica aos temas. Na apresentação de cada tema e subtemas serão apresentados os objetivos específicos a atingir.

Serão criadas dinâmicas em grupo através da criação de salas virtuais de discussão. No final, serão revistos todos os conteúdos e aferidos os objetivos específicos alcançados.

7. RECURSOS DIDÁCTICOS (Equipamentos)

No desenvolvimento do Curso de “Gestão de Liderança Transformacional” utilizar-se-á, via ligação em rede LAN e Acesso à Internet, a aplicação “Zoom” e outros recursos informáticos que viabilizarão o leccionamento das matérias e o desenvolvimento dos trabalhos em formato *online*.

8. RECURSOS (SUPORTES) PEDAGÓGICOS ESSENCIAIS

Será facultado o “Manual do Formando” em formato E-book e disponibilizados, em formato digital, os conteúdos e informação necessária ao desenvolvimento dos trabalhos práticos.



9. MODALIDADE E FORMA DE ORGANIZAÇÃO

O Curso de “Gestão de Liderança Transformacional” enquadra-se na seguinte modalidade e forma de organização:

OFPP - Outra formação profissional não englobada no catálogo nacional de qualificações.

Formação à Distância – Totalmente online.

10. RESULTADOS A ALCANÇAR

Pretende-se que pelo menos 80% dos formandos obtenha um mínimo de 60 % de respostas certas no teste de avaliação final.

11. METODOLOGIAS DE AVALIAÇÃO

A metodologia de avaliação do Curso de “Gestão de Liderança Transformacional” baseia-se na realização de Testes de avaliação inicial e final (aprendizagem) e de questionários e Diagnósticos de avaliação da ação (qualidade da formação).

12. DURAÇÃO (carga horária) e HORÁRIO

O Curso de “Gestão de Liderança Transformacional” desenvolver-se-á durante 14 horas (7 horas/dia, 2 dias), no horário compreendido entre 09H00 e as 12H30 e entre as 14h00 e as 17h30.

13. PRÉ-REQUISITOS

É pré-requisito da frequência do Curso de “Gestão de Liderança Transformacional” ser associado do STE e ter as quotas em dia.

14. FORMADORA

Olga Amorim.

15. REFERÊNCIAS E DATAS

Ref.^a 2012021.1

25 e 26 de março de 2021