

O ASSÉDIO MORAL NO LOCAL DE TRABALHO (MOBBING)

INTRODUÇÃO (Fundamentação)

O assédio moral no local de trabalho provoca sentimento de insegurança no trabalho, muitas vezes são as próprias organizações a criar situações de agressão com colaboradores ou colegas.

Estima-se que na União Europeia, 14 milhões de trabalhadores sejam vítimas de violência psicológica no emprego de forma continuada e com o objetivo de levar ao autodespedimento. É um fenómeno que está bem estudado na Europa do Norte, em França e no Brasil, mas em Portugal é praticamente tabu.

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

1. **Introdução – Apresentação do programa, avaliação inicial de conhecimentos** - 1h00
2. **O assédio moral no trabalho** – 1h00
3. **Consequências do assédio moral;** - 2h00
4. **O assédio moral no ordenamento jurídico português;** - 1h00
5. **Meios de reação do empregador público;** - 2h00
6. **Meios de reação da vítima de assédio moral;** - 2h00
7. **Casos práticos/jurisprudência;** - 2h00
8. **Conclusão - avaliação Final de conhecimentos** - 1h00

OBJECTIVOS DE APRENDIZAGEM

GERAL

- Compreender e saber atuar corretamente numa situação de assédio moral no local de trabalho.

ESPECÍFICOS

- Caracterizar e reconhecer o que é o assédio moral e quais as suas consequências no local de trabalho.
- Identificar a legislação principal no ordenamento jurídico português e os meios de reação do empregador público e da vítima, perante uma situação de assédio moral no local de trabalho.
- Conhecer alguns casos práticos e a jurisprudência aplicada.

DESTINATÁRIOS

Quadros da Administração Pública.

METODOLOGIAS DE FORMAÇÃO (métodos pedagógicos)

Expositivo, Interrogativo, Ativo.

RECURSOS DIDÁCTICOS (Equipamentos)

Quadro didax.

RECURSOS (SUPORTES) PEDAGÓGICOS ESSENCIAIS

Manual do formando.

Trabalhos práticos.

MODALIDADE E FORMA DE ORGANIZAÇÃO

Formação de actualização e desenvolvimento, contínua, presencial/em sala, de curta duração, com equilíbrio entre as componentes teórica e prática.

RESULTADOS A ALCANÇAR

Pelo menos 80% dos formandos obterão pelo menos 60% de respostas certas no teste de avaliação final.

METODOLOGIAS DE AVALIAÇÃO

Testes de avaliação inicial e final (aprendizagem).

Questionários de avaliação da ação (qualidade da formação).

DURAÇÃO (carga horária)

12 horas (6 horas/dia, 2 dias).

HORÁRIO

Das 09H30 às 12H30 e das 14H00 às 17H00.

PRÉ-REQUISITOS

Nenhum.

REFERÊNCIAS DATAS E LOCAIS

Ref.^a 191.1

De 15 e 16 de janeiro de 2020.

Rua da Alegria 248 - 1.º, 4000-034 Porto.

FORMADOR

Dr. José Manuel Silva.