

Avaliação de Desempenho

STE propõe terceira via

Os resultados até agora alcançados em termos de avaliação de desempenho na Administração Pública não correspondem minimamente à eficiência que se exigiria a um sistema integrado de avaliação – o SIADAP – criado por lei de Março do ano passado para esse efeito.

O sistema tem-se revelado insatisfatório porque, sempre que aplicado, não garante: uma avaliação eficaz; que todos os trabalhadores sejam avaliados; que seja aplicável a trabalhadores contratados por tempo indeterminado; que seja também aplicável aos corpos especiais e às carreiras de regime especial.

Este sistema não acompanha o trabalhador. É uma sombra que permanentemente o persegue e que, como sombra que é, não suscita confiança.

Há que mudá-lo até para que ele, como já vem acontecendo, não seja apenas programável para a satisfação de interesses pontuais ou de grupo.

É assim que o STE reafirma junto do Governo **(1) a necessidade de um recenseamento actualizado da Administração Pública, (2) acompanhado por um controlo de recursos humanos e financeiros em cada serviço**, para que os trabalhadores saibam quais são os objectivos gerais e como estão a ser prosseguidos, quando e de que maneira são avaliados,

quais os critérios que presidem a essa avaliação e para que haja condições de negociação entre avaliador e avaliado.

É esta a terceira via que o STE vai propor ao Governo, certo de que ela será capaz de resolver os problemas que a esse nível se coloquem, sem que a Administração fique permanentemente sujeita à pressão da oportunidade ou inoportunidade das promoções e progressões que as questões orçamentais e os apetites da conjuntura sempre provocam...

De outro modo, será o caos, que já começa a instalar-se face ao vazio de regulamentação. Por acaso isso servirá a alguém?!...

Esta é uma questão que, pela sua importância, justificará uma abordagem insistente na próxima sexta-feira dia 6, na reunião que a direcção do STE irá manter com o Senhor Ministro das Finanças, a quem formularemos, entre outros temas, esta proposta de terceira via para a avaliação do desempenho na Administração Pública.

Lisboa, 2005-05-04

A DIRECÇÃO